

下越病院のMRIを更新 地域協同基金の増額に ご協力ください

下越病院では昨年12月、15年ぶりとなるMRI装置(約1億円)を更新いたしました。大きな事業です。健康友の会員のみなさまの地域協同基金の増額を、よろしく願いいたします。
各事業所、健康友の会事務局で受付けています。



かえつクリニック、ウオームのスタッフ

「誰でも健康で元気に、安心して住み続けられるための役割を担う診療所として診療を行うとともに、治療の一環として食事・生活指導と疾病を抱えた方も安心して運動できる施設である」ことが応募のポイント

歯科衛生士 正職員・パート 募集!
新潟勤労者医療協会 かえつ歯科
正職員: 病院・診療所経験者
2021年3月卒業見込み可
60歳定年制 給与は経験加算等あり
火・水曜 夜間診療(〜20:45)勤務できる方
パート: 経験問わず(短時間は要相談)
問い合わせ: 下記へ直接ご連絡ください
かえつ歯科 0250-25-5510 (担当・鈴木)

介護職員 正職員・パート 募集!
新潟勤労者医療協会 下越病院、介護老人保健施設おぎの里・入舟
正職員: 病院・介護施設経験者
2021年3月卒業見込み可
60歳定年制 夜勤ができる方
給与は経験加算等あり
パート: 資格・経験問わず
時給990円(短時間は要相談)
問い合わせ: 各事業所 師長へ直接ご連絡ください
下越病院 0250-22-4711
介護老人保健施設・おぎの里 0250-25-3071
入舟 025-224-9064

地域社会の医療と福祉・保健衛生の社会化民主化のために運動を続けます

明るい医療

第720号

2021年2月10日

発行人 社会医療法人 新潟勤労者医療協会
五十嵐 修
発行所 社会医療法人 新潟勤労者医療協会
〒956-0814 新潟市秋葉区東金沢1459番地1
編集部 TEL 0250 (25) 1877
毎月10日発行

かえつクリニック、ウオームが

“人にやさしいまちづくり賞”を受賞

新潟県の『人にやさしいまちづくり賞』は、すべての人が自由に活動でき、主体性を保ちながら社会参加できるような率先して福祉のまちづくりのために取り組んでいる団体及び個人等を顕彰し、これを通じて県民総参加による福祉のまちづくりに向けた意識の高揚を図ることを目的としています。2020年度はかえつクリニック・ウオームを含め4つの施設が受賞しました。

「誰でも健康で元気に、安心して住み続けられるための役割を担う診療所として診療を行うとともに、治療の一環として食事・生活指導と疾病を抱えた方も安心して運動できる施設である」ことが応募のポイント

「誰でも健康で元気に、安心して住み続けられるための役割を担う診療所として診療を行うとともに、治療の一環として食事・生活指導と疾病を抱えた方も安心して運動できる施設である」ことが応募のポイント



賞状を手にかえつクリニック岡田所長(右)とウオーム池尻健康運動指導士

許すな!生活破壊の連続改悪

「全世代型社会保障」



上杉法人まちづくり社保委員長

「保障」とは程遠いものです。加えて、「企業が活躍しやすい国づくり」を狙いとし、働ける人はもつと働け、低賃金でも働け。企業の都合よ

「自助、共助、公助」が菅首相の信条です。国が描く「社会保障」の姿は、一見、聞こえの良い言葉で飾られ、若者や現役世代の負担が軽くなると喧伝されています。しかし、その中身はとんでもない負担増の改悪計画です。

2000年の小泉行革以来自公政権の下、毎年社会保障費が削られました。今回は、高齢者を狙い打ちにした「保障」とは程遠いものです。加えて、「企業が活躍しやすい国づくり」を狙いとし、働ける人はもつと働け、低賃金でも働け。企業の都合よ

政府が狙う主な社会保障「改革」メニュー

医療	介護
75歳以上の一部負担を原則1割から2割へ引き上げる	ケアプラン作成に自己負担を導入
75歳以上の一部負担3割の対象者(現在、年収約370万円以上)を増やす	利用料2〜3割負担の対象者を増やす
「かかりつけ医」以外の受診について追加負担を導入	要介護1・2の生活援助サービスなどを保険給付から外す

く生産に役立つ仕組り込まれています。働くことが困難な高齢者・障がい者困窮者等には、地域による「互助」を主とした「保障」と、地域などで補う考えでその1つが、65歳歳の企業の「就業確保努力義務とする」「高用安定法(高年法)」の延長、継続雇用、託契約等を労働法制から外し個人事業リーランスを創出の増加が懸念されまもう1つが、年金始時期を75歳まで「年金制度改定法」高年法とセットで公で足りない分は働け働けということに、

